

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S., Fakhri, M., Bisnis, A., & Telkom, U. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. 10(2), 119–127.
- Arika. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Jurnal maksipreneur*, 5(2013).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anggito, Setiawan. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV Jejak
- Chandra, R., Adriansyah, D. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. 6(1).
- Efferin, S., Darmadji, S.H., & Yuliawati Tan. (2008). *Metode Penelitian Akuntansi: Mengungkap Fenomena dengan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Gardjito, A. H. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt . Karmand Mitra Andalan Surabaya). 13(1).
- Ghozali, Imam. (2006). *aplikasi Analisis Multivariate dengan Program*, Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irzal. (2016). *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kencana
- Istijanto. (2005). *Aplikasi praktis Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Kalangi, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja. 2, 1–18.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P. K., Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minasaha Selatan. 3(3), 1196-1207.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kaseger, R.G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Matahari Departement Store Manado Town Square. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 906-916.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moekijat. (2008). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Munandar, A. S. (2006). *Psikologis Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Univesitas Indonesia (UI Press).
- Maslow, Abraham. (2003). *Motivasi dan Kepribadian*. Jakarta: Midas Surya Garafindo.

- Mathis, R. L. dan J. H. J. (2012) . Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Omolayo, B. O. (2013). *Influence of Mental Workload on Job Performance*. 3(15), 238–246.
- Panjaitan, F. (2017). Analisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap Kinerja karyawan. 21(November), 44–53.
- Permendagri. (2013). Pedoman Analisis beban kerja di lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. *Jurnal Manajemen*, 5(9), 89-99.
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012) . "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok". *Jurnal Studi ManajemenIndonesia*.
- Priyatno, Duwi. 2014. SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis. Yogyakarta : Andi
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. 6(4).
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Shahzadi, I. (2014). *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*. 6(23), 159–167.
- Sugiharjo, R. J. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba R. Joko Sugiharjo dan Friska Aldata. 4(1), 132–141.
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dilengkapi dengan budaya organisasi dengan budaya organisasi Pengembangan organisasi dan outsourcing. *Yogyakarta: CAPS*.
- Sutrisno, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. 1(2), 43-53.
- Sarjono dan Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., Khanam, F. (2014). *Impact Of Employee Performance*. 6(23).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sitepu, A, T. (2013). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. 1(4), 1123-1133.
- Tarwaka. (2011). Ekonomi Industri. Dasar-dasar *Pengetahuan Ekonomi dan Aplikasi di tempat kerja*. Solo: Harapan Press.
- Utomo, Sulistyoyo. 2010. *Jurnal : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. CV Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya.
- Fachreza., Musnadi, S., Majid, M. S. A.(2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan

- Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. 2(1), 115-122.
- Febriyanti, R. F. (2013). Hubungan antara beban kerja dengan kinerja pada Karyawan Perumahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Bisnis*, 1(2).
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga. Rajawali Pers, Jakarta Cetakan Pertama. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Wulan, lucky. 2011. Skripsi: Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja karyawan. Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang. Universitas Diponegoro Semarang.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo
- Yulianto, Maskan & Utaminingsih. (2018) *Metode Penelitian Bisnis*. Malang: Polinema Press
- Zendrato, F., Sitepu, M., & Panjaitan, F. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. 21(2).